

时间	课程内容
09:00	欢迎/ 课程目标/ 开场视频
	认识我们处在的 VUCA 环境 个人练习：你的世界有多 VUCA?
09:30	学习我们的四种主要决策体系 情景 1: 在 VUCA 环境做的决策 反思：你是在 Complicated 复杂的环境中工作还是在 Complex 复杂的环境中工作
10:15	茶歇
10:30	情景 2: 选择路线 反思：统计数据 (Statistic) 和概率 (Probability) 可以划等号吗？ – 你是充分运用现有资源 (Exploit) 还是探索尝试新的契机 (Explore)
11:10	情景 3: 高原反应 学习 “后果规划模型” 个人反思：我们如何在 VUCA 的环境使用 “后果规划模型” 做出更加有效的决策
11:50	情景 4: 登山时机
	情景 5: 韧性/ 反脆弱 讨论：总结登山经历和反思脆弱/ 韧性/ 反脆弱的团队
12:30	午餐
13:30	介绍四种不同团队决策文化 学习不同团队决策文化和团队的反脆弱性的关联
	情景 6: 选择全新团队尝试第二次登山 反思自己选择的团队和其决策文化
13:45	团队文化的重要性 ---- 彼得·德鲁克 (Peter Drucker) 说: “文化能把战略当早餐吃。 如何创建高度一致和充分授权的团队/ 在 VUCA 环境下做决策

14:15	情景 7: 高难度对话 反思自己平常在工作中面对高难度的反应, 同时也一起探讨如何改进我们自己的工作方式并寻求共同解决复杂问题
14:45	茶歇
15:00	情景 8: 登顶的最后抉择. 团队讨论根据共同目的和价值观做出最终的登顶选择
16:00	宣布成功登顶的团队和颁奖
16:10	茶歇
16:20	课程总结 团队讨论: 分享学习最大收获和三个行动计划
17:00	课程结束