

AKA 领导力系列 III-领导组织

课程目标

旨在帮助领导者为组织找到意义和方向，更好地服务和支持组织，系统地实现组织领导的成果和进化。




课程对象

组织或业务负责人；中高层经理或总监；希望成为领导者的高潜人才。

课程大纲

Day 1	Day 2
<p>引言 认识组织</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 什么是组织 ✓ 组织的隐喻与特征 <p>视频：这是什么组织？</p> <p>模块一 意义和方向</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 意义 <ul style="list-style-type: none"> - 从哪里来 - 组织是谁 - 往哪里去 ✓ 方向 <ul style="list-style-type: none"> - 什么是愿景 - 愿景的特点 - 共启愿景 <p>活动：图画沙盘模拟公司愿景</p> <p>收获：清晰组织的意义，理解并共启愿景。</p> <p>模块二 服务与支持</p> <p>沙盘模拟（第1年）</p> <ul style="list-style-type: none"> - 沙盘背景和规则介绍 - 成立公司 - 沙盘运营 - 沙盘回顾和总结 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 战略 <ul style="list-style-type: none"> - 什么是战略 - 战略分析和选择 <p>环境和组织分析、选择和指定</p> <p>活动：关于情境规划的练习</p> <p>领导者和战略的关系</p> <p>战略与组织的匹配</p> <ul style="list-style-type: none"> - 战略执行 <p>系统、事、人</p> <p>第一天回顾和总结</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 文化 <ul style="list-style-type: none"> - 什么是文化 - 组织文化模型 <p>活动：组织文化评估及改变</p> <ul style="list-style-type: none"> - 文化和业绩 - 如何打造期望的文化 - 领导者、战略和文化的关系 <p>沙盘模拟（第2年）</p> <ul style="list-style-type: none"> - 第2年市场变化介绍 - 决策及模拟损益表 - 沙盘回顾和总结 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 变革 <ul style="list-style-type: none"> - 什么是变革 - 变革的视角（力场、组织） - 变革分析（领导者、组织、群体和个人） - 如何变革（线性贯彻、自主适应） <p>心理剧：变革利益相关方</p> <p>收获：战略规划方法、7S模型、组织文化模型、企业文化建立的方法、变革的视角、利益相关方分析、业务模拟中的反思和行动。</p> <p>模块三 成果和进化</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 平衡计分系统 <ul style="list-style-type: none"> - 概要，应用 ✓ 组织进化 <ul style="list-style-type: none"> - 释放能量、整合智慧、领导者意识进化 <p>收获：平衡计分系统，领导者的意识进化。</p> <p>课程回顾和总结</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 在课程中获得了哪些觉察、反思和知识？ ✓ 基于觉察、思考和知识，会有哪些行动计划？

课程收获:

觉 	知 	行 
<p>通过案例分析、头脑风暴、沙盘模拟和课程学习，深入组织意义和动机层面，深入组织的战略、文化、变革及绩效，从中获得个人的感悟和思考。</p>	<p>了解组织的特征、组织的意义、如何共启愿景，了解战略规划和执行，了解文化的建设和运行，了解变革管理的系统和实施，了解组织绩效的衡量以及进化。</p>	<p>通过规范和情境规划指导战略制定，通过文化的各个层次建立组织文化，通过7S模型系统地进行变革，制定个人领导力发展计划实现组织成果和进化。</p>

讲师介绍: 雷蒙老师

- 埃里克森注册专业教练;
- 4D 卓越团队领导力教练;
- 美国霍根领导力测评顾问;
- 美国 ACI 认证沙盘讲师;
- 质量管理体系 (QMS) 和信息技术服务管理体系 (ITSMS) 国家注册审核员。

雷蒙老师在二十多年的职业生涯中，在大型欧洲和国内公司历任生产管理、质量管理、事业部中国区经理以及人力资源总监各个岗位，经历企业起步、发展、合并以及关闭的各个阶段，对人力资源管理和通用管理有深刻和独到的理解和实践。

雷蒙老师现为雷蒙咨询的首席顾问和教练，作为顾问和教练帮助公司以及个人释放潜能、提升业绩、进行组织发展和变革。他的最大心愿就是“支持他人成长，点亮生命之美”。他还是杉树计划公益教练。

曾经培训过的公司:

路虎、宜家、飞利浦、高露洁、大众汽车等知名企业

授课形式:

知识讲解、案例演示讲解、实战演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。