

人力资源如何成业务部门的合作伙伴

课程目标

旨在帮助人力资源从业者建立对业务的理解，并能通过建立良好的合作伙伴关系、识别业务需求来贡献人力资源的价值，成为值得业务部门尊重和信赖的合作伙伴。

课程对象




HRBP, HR 部门负责人, HR 职能负责人

课程大纲

Day 1	Day 2
<p>导论</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 为什么要成为业务部门的合作伙伴 ✓ 什么是人力资源业务合作伙伴 ✓ 国内外 HRBP 案例介绍 <p>收获: HRBP 的背景、定位、结构及案例</p> <p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Why to be HR Business Partner ✓ What is HR Business Partner ✓ HRBP case study <p>Take-away: HRBP role, structure, and case</p> <p>模块一 什么是业务 (业务敏感度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 沙盘模拟 (全面业务运营模拟) ✓ 业务介绍 (宏大的叙事结构) ✓ 如何学习和理解业务、个人行动计划 <p>收获: 业务全景图、学习路径图, 个人行动计划, 建立业务敏感度</p> <p>Module 1 What is Business (Biz Acumen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sand table simulation (biz operation) ✓ Business introduction (grand narration) ✓ How to study and understand business <p>Take-away: Business Overview, Learning Path, Action Plan, Business Acumen</p> <p>模块二 什么是合作伙伴 (合作敏感度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 什么是合作, 什么是伙伴 ✓ 合作伙伴的共同目标和利益 ✓ 合作伙伴关系剖析 (互补、归属、联结) 	<p>模块三 HR 成为优秀 BP (HR 敏感度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ HR 作为业务部门合作伙伴的素质要求 ✓ HR 和业务部门的合作层次 ✓ HR 如何和业务部门进行合作 <ul style="list-style-type: none"> a) 建立合作伙伴关系 b) 识别业务需求 c) 提供人力资源价值 <p>人力资源的价值 (不忘初心) 流程和思路 (以终为始) 核心技能-沟通和影响力 (合亦有道)</p> <p>收获: HRBP 胜任力模型、HRBP 合作三层次、HRBP 工作模型、建立 HR 影响力</p> <p>Module 3 HR to be Excellent BP (HR Acumen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ HR competency as HR BP ✓ Partnership Levels between HR and Biz ✓ HR how to be partner <ul style="list-style-type: none"> a) build up partnership b) Identify business needs c) Contribute HR value <p>HR value (the goal of HR) Process and path (Begin with the end) Core skills-Communication & influence</p> <p>Take-away: HRBP competency model, Partnership levels, HRBP working model, Build up HR leadership and influence</p> <p>结束</p> <p>人力资源业务合作伙伴的未来 (职业发展)</p> <p>我们的收获和行动方案</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 课程回顾 ✓ 我们在课程里收获了什么?

<p>收获：共同利益思维，建立合作敏感度</p> <p>Module 2 What is Partner? (Partnership Acumen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ What is cooperation and partner? ✓ Common goal and mutual benefits ✓ Partnership (complementary, ownership, connection) <p>Take-away: mutual benefits, partnership acumen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 我们能够带回工作中应用的是什么? <p>Conclusion</p> <p>Future of HRBP(Career Development)</p> <p>What we learn and will do?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Program review ✓ What have we learn from the program? ✓ What can we bring into work?
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

课程收获:

思 	知 	行 
<p>通过案例分析、头脑风暴、沙盘模拟以及课程介绍，深入业务和人力资源的关系，深入人力资源的价值，从中获得个人的感悟和思考。</p>	<p>通过HRBP的相关介绍、业务全景图的展开、共同利益的实现、HRBP模型的推演，系统性地了解HRBP、业务以及如何做好业务合作伙伴。</p>	<p>通过学习路径图，制定业务学习行动计划，基于HRBP胜任力模型提升HRBP胜任力，将HRBP工作模型真正运用到实际工作中，实现人力资源价值。</p>

讲师介绍: 雷蒙老师

- 埃里克森国际教练学院注册专业教练;
- 美国 NASA 4D 卓越领导力及团队建设认证导师; 美国 ACI 认证沙盘讲师;
- 中国 ISO9001 质量管理体系和 ITSMS 信息技术服务管理体系国家注册审核员。

雷蒙老师在二十多年的职业生涯中，在大型欧洲和国内公司历任生产管理、质量管理、事业部中国区经理以及人力资源总监各个岗位，经历企业起步、发展、合并以及关闭的各个阶段，对人力资源管理和通用管理有深刻和独到的理解和实践。

雷蒙老师，作为顾问和教练帮助公司以及个人释放潜能、提升业绩、进行组织发展和变革。他的最大心愿就是“支持他人成长，点亮生命之美”。他还是杉树计划公益教练。

授课形式:

知识讲解、案例演示讲解、实战演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。